

▪ ATRÁS

◦ Premio Extraordinario de Doctorado 2012-13 (Ciencias Sociales y Jurídicas)

ANALISIS DEL IMPACTO DE LA DIVERSIDAD DE GENERO: DEL EQUIPO FUNDADOR Y DIRECTIVO EN LAS CAPACIDADES Y LOS RESULTADOS DE LAS EMPRESAS DE BASE TECNOLOGICA



Resumen

El porcentaje de mujeres que trabajan en las organizaciones o crean su propia empresa durante los últimos años ha aumentado exponencialmente. Esta situación ha incrementado el interés de investigadores y empresas por estudiar el papel de la mujer en el mundo empresarial. Sin embargo, la presencia de las mujeres en el sector industrial o tecnológico es un tema al que se le ha prestado una atención escasa y las investigaciones acerca del emprendimiento femenino comprenden menos del 10% del estudio en emprendimiento. Además, aunque las mujeres y los hombres comparten espacio en el mercado laboral, no lo hacen de forma equitativa. Las mujeres siguen estando poco representadas en los puestos de alta dirección de las empresas, especialmente en sectores tecnológicos. Por ello, la finalidad de la Tesis es aportar una explicación sobre qué sucede cuando existe diversidad de género en el equipo directivo y fundador en relación a la creación de ciertas capacidades dinámicas y su impacto en el desempeño innovador de las empresas de base tecnológica. De este modo, se impulsaría el conocimiento, no sólo para académicos e investigadores sino también para los directivos de las organizaciones, y así favorecer a la desaparición de los estereotipos de género que afectan el desempeño de la mujer en el mercado de trabajo, y en particular, en el sector tecnológico donde generalmente la mujer tiene una baja participación.

Resultados destacables

Los resultados de esta Tesis se han publicado en diversas revistas internacionales de un alto prestigio académico. Como el artículo titulado "Knowledge Combination Capability and Innovation: The Effects of Gender Diversity on Top Management Teams in Technology-Based Firm" publicado por la *Journal of Business Ethics*. El artículo titulado "Management Capabilities, Innovation, and Gender Diversity in the Top Management Team: An Empirical Analysis in Technology-Based SMES" publicado por la revista *Business Research Quarterly*. El artículo titulado "Knowledge Combination, Innovation, Organizational Performance in Technology Firms" publicado por la revista *Industrial Management & Data System* entre otros.